

**UCHWAŁA NR XXVIII/239/2025
RADY MIEJSKIEJ W SULEJOWIE**

z dnia 27 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Sulejowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260) Rada Miejska w Sulejowie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Sulejowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.900,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dziewięćset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.610,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sześćset dziesięć złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4.353,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące trzysta pięćdziesiąt trzy złote),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego t.j. 2.180,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące sto osiemdziesiąt złotych).

2. Ponadto Burmistrzowi Sulejowa, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/13/2024 Rady Miejskiej w Sulejowie z 14 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Sulejowa.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sulejowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Sulejowie

Rafał Kulbat



RADCA PRAWNY
Piotr Organka
LD-P-268

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla burmistrza w gminie pow. 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 950,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3650.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.